

На основу члана 47. Статута Самосталног синдиката трговине Србије, Конгрес Самосталног синдиката трговине Србије, на заседању одржаном 15. јуна 2020. године усваја

## С Т А Т У Т

### САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ТРГОВИНЕ СРБИЈЕ

#### 1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Самостални синдикат трговине Србије је самостална, интересна организација запослених у трговини Србије, која остварује, штити и ангажује се на унапређењу радних, економских, социјалних и професионалних интереса и права запослених, својих чланова (у даљем тексту: Синдикат).

У свом раду Синдикат је независан од послодаваца, удружења послодаваца, органа власти и политичких партија и странака.

##### Члан 2.

Синдикат чине чланови организовани у синдикалне организације из делатности трговине и услуга.

##### Члан 3.

Синдикат делује на основу Програма и овог Статута, поштујући уставност и законитост.

##### Члан 4.

Деловање Синдиката заснива се на принципима демократичности у раду, одлучивању и изборима, солидарности, координације у раду, ефикасности, одговорности за реализацију усвојених одлука и јавности рада.

##### Члан 5.

У остваривању интереса и заштити права чланства Синдикат користи сва демократска, легална и легитимна, међународно призната и потврђена средства и методе синдикалне борбе.

##### Члан 6.

Самостални синдикат трговине Србије организује са осталим синдикатима Савез Самосталних синдиката Србије и чини његов конститутивни део.

Синдикат се може удруживати у одговарајућа европска и светска удружења струковних синдиката.

#### Члан 7.

Организације и органи Синдиката остварују сарадњу са одговарајућим организацијама и органима других синдиката у Србији, непосредно и кроз органе Савеза самосталних синдиката Србије.

#### Члан 8.

Синдикат остварује међународну синдикалну сарадњу непосредно и кроз органе Савеза самосталних синдиката Србије.

### **2. ПОДРУЧЈЕ ДЕЛОВАЊА, СЕДИШТЕ И ОБЕЛЕЖЈА**

#### Члан 9.

Синдикат делује на подручју Републике Србије. Седиште Синдиката је у Београду, Дечанска број 14.

#### Члан 10.

Синдикат има својство правног лица, текући рачун и печат. Печат Синдиката је округлог облика и садржи речи: Савез самосталних синдиката Србије, Самостални синдикат трговине Србије - Београд. У средини печата је амблем Савеза самосталних синдиката Србије.

Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

#### Члан 11.

Синдикалне организације, јединствене синдикалне организације и организације Синдиката имају својство правног лица и печат.

У великим синдикалним организацијама где су чланови синдиката запослени у дислоцираним деловима и у више различитих места, синдикалне подружнице могу добити својство правног лица, а према одлуци одбора синдикалне организације или Републичког одбора Синдиката.

Сви печати садрже и речи: Самостални синдикат трговине Србије, пун назив организације и место седишта организације. У средини печата је амблем Савеза самосталних синдиката Србије.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

У национално мешовитим срединама текст печата је исписан и на језику националних мањина.

### **3. САДРЖАЈ И НАЧИН ДЕЛОВАЊА СИНДИКАТА**

#### Члан 12.

Запослени се учлањују и организују у Синдикат ради:

- слободног изражавања, усклађивања и задовољавања својих економских, професионалних и економских интереса и потреба,
- наступања према послодавцима и органима власти по питањима радног законодавства, приватизације, пореске и социјалне политике и политике цена,
- разматрања утицаја системских мера на положај запослених и предлагања мера за побољшање стања,
- израде и спровођења колективних уговора,
- закључивања Посебног колективног уговора,
- обезбеђења радно-правне, социјалне и здравствене заштите,
- обезбеђења адекватних услова рада, заштите на раду и животне и радне средине,
- обезбеђивања одговарајућих услова за одмор, опоравак и рекреацију,
- задовољавања образовних, културних, спортско-рекреативних и потреба радно-такмичарског карактера,
- обезбеђења објективног, благовременог и потпуног информисања о свим питањима од интереса за запослене,
- учешћа у синдикалним изборима,
- оспособљавања за синдикални рад,
- оснивања синдикалних фондова,
- приступања међународним синдикалним организацијама и удружењима,
- реализације и других активности везаних за остваривање и заштиту економских, социјалних и професионалних интереса.

Функције и задатке из става 1. овог члана Синдикат обавља преко својих организација и органа.

### Члан 13.

Основни начин деловања Синдиката су социјални дијалог и преговори са социјалним партнерима.

Уколико социјални дијалог и преговори не дају очекиване резултате Синдикат користи друга легална и легитимна, међународно призната, средства синдикалне борбе као што су: притисак, јавна критика и оспоравање одређених решења, одлука и мера, подношење противпредлога мера и решења, захтевање оставки и смена одговорних, организовање протестних скупова и штрајк.

#### **4. СИНДИКАТ У САВЕЗУ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ**

##### **Члан 14.**

У изграђивању и остваривању заједничких и општих интереса укупног синдикалног чланства Синдикат у Савезу самосталних синдиката Србије:

- учествује у припреми и доношењу Програма, Статута и других докумената и аката Савеза,
- бира делегате Конгреса и чланове органа Савеза на принципу пропорционалности,
- покреће иницијативу за сазивање Ванредног конгреса Савеза,
- покреће питање одговорности за рад и деловање представника Синдиката у органима Савеза,
- покреће питање одговорности носилаца функција у Савезу,
- захтева разматрање питања од интереса за чланство Синдиката, која су од заједничког интереса за чланове свих синдиката,
- учествује у изграђивању ставова поводом питања уређених системским и другим прописима која утичу на материјални и социјални положај укупног синдикалног чланства,
- учествује у изради општих колективних уговора,
- учествује у координацији рада у органима Савеза,
- учествује у активностима на оспособљавању кадрова за синдикални рад,
- ангажује се на унапређивању информисаности укупног синдикалног чланства и јавности о ставовима и акцијама Савеза,
- учествује у утврђивању и спровођењу међународне синдикалне сарадње,
- учествује у финансирању рада органа Савеза на принципу пропорционалности и солидарности,
- обезбеђује пружање бесплатне радно-правне заштите члановима Синдиката,
- учествује у утврђивању, расподели и намени чланарине, као и употреби и коришћењу средстава која чине имовину Савеза самосталних синдиката.

#### **5. ЧЛАН СИНДИКАТА, ЊЕГОВА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ**

##### **Члан 15.**

Чланом синдиката постаје се учлањењем, потписивањем приступнице Самосталног синдиката трговине Србије, које се по правилу врши у синдикалној организацији.

Запослени може постати члан Синдиката без обзира на своју верску, националну, политичку и другу припадност.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље, прихватањем овог Статута.

Члану Синдиката издаје се чланска карта, чији изглед и садржај утврђује Републички одбор.

#### Члан 16.

Основна права и дужности члана су:

- да остварује право на рад и зараду у складу са законом и колективним уговором,
- да има обезбеђене адекватне услове рада и заштиту на раду у складу са законом и колективним уговором,
- да слободно износи своје мишљење и учествује у изграђивању и реализацији ставова, закључака, одлука и аката синдикалне организације,
- да подноси предлоге и обраћа се синдикалној организацији и органима Синдиката које су они дужни да размотре и да се о њима изјасне,
- да учествује у активностима синдикалне организације на припреми и закључивању колективног уговора,
- да од органа синдикалне организације и органа Синдиката захтева обезбеђење бесплатне радно-правне заштите,
- да од органа синдикалне организације и органа Синдиката захтева предузимање мера у циљу заштите на раду, заштите радне средине и хуманизације рада,
- да захтева од надлежних органа Синдиката помоћ при запошљавању,
- да користи средства синдикалних фондова, у складу са могућностима Синдиката и утврђеним критеријумима,
- да предлаже, бира и да буде биран у органе и за носиоца функција у Синдикату и Савезу самосталних синдиката, на свим нивоима организовања,
- да захтева одговорност чланова органа и носилаца функција у Синдикату у случајевима кршења овог статута и Програма Синдиката,
- да буде информисан о свим битним питањима за активности у синдикалној организацији и целини Синдиката,
- да се оспособљава за синдикални рад,
- да остварује превенцију радне инвалидности,
- да иницира организовање штрајка и да учествује у штрајку,
- да се придржава овог Статута и Програма Синдиката и
- да редовно приликом сваке исплате зараде плаћа чланарину у утврђеном износу.

#### Члан 17.

Члан синдиката који је изабран, односно именован на пословодну функцију, запослени са посебним овлашћењима и одговорностима на које је директор пренео своја овлашћења, док обавља послове на тој функцији, не може да бира и да буде биран у органе синдиката.

Права и обавезе члана синдиката мирују запосленом који се налази на одслужењу војног рока.

#### Члан 18.

Привремено незапослени члан Синдиката остварује следећа права:

- посредовање и помоћ при запошљавању и
- пружање бесплатне радно-правне заштите до правоснажног окончања судског спора.

#### Члан 19.

Запослени који је отишао у пензију може остваривати права и дужности члана у синдикалној организацији у којој је био до одласка у пензију, или у оквиру актива, односно клуба пензионисаних радника, осим права да бира и да буде биран у органе и за носиоца функција у Синдикату.

#### Члан 20.

Заслужним члановима синдикалне организације и органи Синдиката могу додељивати признања.

#### Члан 21.

Чланство у Синдикату престаје иступањем и искључењем из чланства.

#### Члан 22.

Захтев за иступање из Синдиката подноси се одбору синдикалне организације у писаној форми.

Протеком 30 дана од дана достављања захтева из става 1. овог члана престају права и обавезе која проистичу из чланства у Синдикату.

#### Члан 23.

Члан се искључује из Синдиката због теже повреде овог статута, којом се наноси штета Синдикату.

Одлуку о искључењу из чланства, са образложењем и поуком оправном леку, доноси синдикална организација, односно одбор синдикалне организације, уз обавезу да је достави искљученом члану.

На одлуку о искључењу члан има право жалбе непосредно вишем органу Синдиката, као другостепеном органу, у року од 15 дана од дана достављања.

Орган из става 3. овог члана дужан је да се о поднетој жалби изјасни и да своју одлуку достави подносиоцу жалбе и синдикалној организацији, у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

Даном доношења одлуке другостепеног органа, којом је потврђена одлука о искључењу, престају права и обавезе која проистичу из чланства у Синдикату.

Републички одбор може на своју иницијативу или на предлог одбора Синдиката на територији да донесе одлуку о искључењу члана из Синдиката уколико то не учини организација, односно орган синдикалне организације, односно нижи орган Синдиката, а испуњени су услови из става 2 овог члана.

Одлуку о искључењу члана Синдиката Републички одбор доноси уколико се за њу изјасни више од половине од укупног броја чланова Одбора.

На одлуку о искључењу коју је у првом степену усвојио Републички одбор члан има право жалбе Статутарном одбору Синдиката у року из става 3. овог члана.

Одлука Статутарног одбора поводом жалбе је коначна.

#### Члан 24.

Даном престанка чланства у Синдикату запослени је дужан да одбору синдикалне организације врати чланску карту.

### **6. ФОРМИРАЊЕ, САДРЖАЈ И МЕТОД РАДА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ**

#### **а) Синдикална организација**

#### Члан 25.

Синдикална организација је основни облик деловања чланова у синдикату.

Сваки члан синдиката припада једној синдикалној организацији.

#### Члан 26.

Синдикална организација формира се у предузећима из области трговине, за једног или више послодаваца.

У предузећима и другим правним лицима - великим системима са великим бројем чланова и са дислоцираним деловима може се формирати више синдикалних организација.

#### Члан 27.

Одлуку о формирању синдикалне организације у предузећу у којем запослени нису били учлањени у Синдикат доноси иницијативни одбор, органи синдиката на територији и Председништво Републичког одбора.

Иницијативни одбор састоји се од представника запослених и представника Синдиката.

Иницијативни одбор обавља све послове у вези са одржавањем конститутивног састанка синдикалне организације и припремом докумената за њену регистрацију.

Уколико не постоји могућност формирања синдикалне организације у предузећу из било ког разлога, запослени се могу и непосредно учланити у Синдикат, потписивањем приступнице.

## Члан 28.

Синдикална организација остварује функције и задатке који произилазе из Статута и Програма Синдиката, и то:

- разматра економски и социјални положај чланства, покреће иницијативе, захтеве и предлоге за решавање појединих питања које упућује послодавцу,
- остварује партнерски однос са послодавцем и органима управљања предузећа,
- предлаже доношење аката којима се уређује економски и социјални положај запослених,
- захтева од послодавца и органа предузећа, у складу са њиховим надлежностима, да обавезно разматрају иницијативе, предлоге и захтеве Синдиката и синдикалне организације, да поводом њих заузимају ставове и да о ставовима обавештавају синдикалну организацију,
- закључује колективни уговор код послодавца и прати његову примену, као и примену Посебног и Општег колективног уговора,
- штити радна и социјална права запослених,
- захтева од послодавца и органа предузећа информисање о свим питањима од значаја за материјални и социјални положај запослених,
- ангажује се на заштити права и интереса чланства у поступцима статусних промена, приватизације, утврђивања вишкова запослених и у поступку стечаја,
- захтева унапређење услова рада и обезбеђење заштите на раду, у складу са законом и колективним уговором, као и унапређење заштите животне и радне средине,
- обезбеђује услове за развој културе, уметности, рекреације, одмора и физичке културе,
- предлаже, бира и оцењује рад председника и чланова органа синдикалне организације,
- предлаже, односно бира чланове виших органа Синдиката, у складу са одговарајућим одлукама надлежних органа,
- обезбеђује оспособљавање чланства за синдикални рад,
- формира синдикалне фондове,
- организује и води штрајк запослених,
- редовно, приликом сваке исплате зарада уплаћује чланарину у пропорцијама које су утврђене општим актом Синдиката, односно Савеза Самосталних синдикат Србије.
- обавља и друге послове у интересу чланства, у складу са овим статутом и правилима о свом раду.

Функције и задатке из става 1 овог члана синдикална организација, по правилу, обавља преко својих органа.



Састанак синдикалне организације се може сазвати ради разматрања питања, заузимања ставова и доношења одлука о питањима од животног интереса за чланство.

Састанак синдикалне организације сазива председник по потреби, а мора га сазвати на захтев органа синдикалне организације, једне трећине чланства или на захтев вишег органа Синдиката.

#### Члан 29.

Органи синдикалне организације су Одбор и Надзорни одбор.

Одбор синдикалне организације је извршни орган.

Одбор синдикалне организације из својих редова бира секретара и благајника, а може бирати и извршни орган - председништво, као и именовати радна тела.

Синдикална организација која има до 50 чланова бира председника, секретара и благајника.

#### Члан 30.

Седнице органа синдикалне организације заказује председник по потреби.

Седница се мора сазвати ако то захтева већина чланова органа, трећина чланова синдикалне организације или виши орган Синдиката.

#### Члан 31.

Председник синдикалне организације представља и заступа синдикалну организацију, сазива и председава састанцима синдикалне организације и седницама одбора синдикалне организације, потписује акта синдикалне организације, преговара са послодавцем заступајући интересе чланства и одлуке, ставове и закључке Одбора, у име синдикалне организације и по овлашћењу Одбора потписује колективни уговор код послодавца, кординира рад чланова одбора, информисе Одбор о својим активностима, сарађује са председницима виших органа Синдиката, одговоран је за редовну уплату чланарине у утврђеним пропорцијама и обавља и друге послове у складу са правилима о раду синдикалне организације.

У случају одсутности или спречености председника замењује секретар Одбора синдикалне организације или члан Одбора кога одреди Одбор.

У већим синдикалним организацијама функција председника може се обављати професионално, у складу са колективним уговором.

За свој рад председник одговара синдикалној организацији, а за реализацију одлука виших органа синдиката одговара тим органима.

#### Члан 32.

Најмање један пут у пет година одржава се изборни састанак синдикалне организације, у складу са одлуком Републичког одбора Синдиката и Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Изборни састанак сазива Одбор синдикалне организације. На њему се оцењује рад синдикалне организације у претходном петогодишњем периоду, доноси програм рада организације, усвајају правила о раду синдикалне организације и врши избор председника и чланова органа синдикалне организације.

Уколико је синдикална организација велика и дислоцирана у више места, састанак из претходног става може се одржати уз учешће представника делова синдикалне организације, односно подружнице, у складу са правилима о раду.

#### Члан 33.

Правилима о раду ближе се уређује организованост, садржај и начин рада синдикалне организације, у складу са овим статутом.

### **б) Синдикална подружница**

#### Члан 34.

Ради ефикаснијег рада синдикалне организације, као облици деловања, могу се образовати синдикалне подружнице.

Синдикалне подружнице формирају се по деловима процеса рада (радна јединица, пословница, представништва и сл.).

#### Члан 35.

Синдикална подружница расправља и утврђује предлог и мишљење о питањима о којима ставове заузимају и одлуке доносе органи синдикалне организације, информисе чланство, остварује и спроводи ставове и одлуке синдикалне организације, утврђује ставове и доноси одлуке о питањима утврђеним правилима о раду синдикалне организације.

Синдикална подружница бира председника, а у великим подружницама може се бирати и секретаријат.

Правилима о раду синдикалне организације утврђују се критеријуми за образовање синдикалних подружница, њихове функције, задаци и начин деловања.

### **в) Јединствена синдикална организација**

#### Члан 36.

Синдикалне организације у сложеним облицима удруживања (холдинг) и предузећима из члана 26. овог Статута образују јединствену синдикалну организацију.

Органи јединствене синдикалне организације су Председништво и Надзорни одбор.

Правилима јединствене синдикалне организације се ближе регулише конституисање, избор и надлежности ових органа.

## г) Синдикална организација предузећа у стечају

### Члан 37.

Синдикална организација у предузећу у коме је одлуком надлежног органа уведен стечај, наставља са радом у измењеним околностима (у даљем тексту: синдикална организација предузећа у стечају).

### Члан 38.

Чланови Синдиката који су на дан отварања стечаја били у радном односу код послодавца и даље остају чланови синдикалне организације предузећа у стечају.

### Члан 39.

Због посебног статуса синдикалне организације предузећа у стечају именује се привремени одбор као орган.

Чланове привременог одбора, из редова чланова синдикалне организације предузећа у стечају и из ширег круга синдикалних активиста, именује непосредно виши орган Синдиката, о чему обавештава Републички одбор.

Привремени одбор из свог састава именује председника.

Даном именовања привременог одбора престају са радом изабрани органи синдикалне организације.

### Члан 40.

Привремени одбор синдикалне организације предузећа у стечају има следеће надлежности:

- заступа интересе запослених у поступку стечаја,
- у име чланства комуницира са стечајним управником,
- пружа информације и помоћ чланству у пријављивању потраживања у стечајном поступку
- координира наступ запослених, као стечајних поверилаца, на скупштини поверилаца
- ангажује се на обезбеђењу приоритета у поновном запошљавању чланова Синдиката који су били у радном односу у предузећу до отварања стечаја,
- своди финансијско пословање синдикалне организације и израђује завршни рачун,
- даје предлоге и мишљења у вези са намирењем поверилаца,
- у случају банкрота предузећа доноси одлуке у вези са престанком рада синдикалне организације,
- обавља и друге послове који су у надлежности синдикалне организације, у складу са овим Статутом.

#### Члан 41.

Након изласка предузећа из стечаја привремени одбор обезбеђује услове за наставак рада синдикалне организације и организује изборе председника и органа синдикалне организације.

### 8. СИНДИКАТ НА ТЕРИТОРИЈИ

#### Члан 42.

Синдикат формира органе за територије градова, округа, више општина и општина, у складу са интересима и захтевима чланова са одређене територије.

У синдикату се организују покрајинске и градска организација синдиката Београда.

У општинама у којима се не формирају органи синдиката могу да се образују повереништва која сачињавају представници свих синдикалних организација.

#### Члан 43.

Орган Синдиката за територију покрајине, града Београда, градова, округа, општине и више општина је одбор.

Најмање једном у пет година одржава се изборна скупштина органа Синдиката из става 1. овог члана коју чине чланови одбора претходног и новог сазива.

#### Члан 44.

Правилима, у складу са овим Статутом, ближе се регулишу организованост и начин остваривања улоге органа Синдиката за територију.

Покрајинска и Градска организација Синдиката Београда сопственим документима, полазећи од овог Статута, ближе уређују организованост, садржај и начин свога рада.

### 9. ОРГАНИ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

#### Члан 45.

Органи синдиката су:

- Конгрес,
- Републички одбор,
- Председништво Републичког одбора,
- Статутарни одбор,
- Надзорни одбор.

#### а) Конгрес

#### Члан 46.

Конгрес је највиши орган Синдиката и одржава се сваке пете године.

Конгрес чине чланови Републичког одбора Синдиката претходног и новог сазива, председници органа Синдиката на територији и бирани делегати.

Одлуку о сазиву, саставу и предлогу дневног реда Конгреса доноси Републички одбор најкасније 30 дана пре одржавања.

#### Члан 47.

Конгрес:

- верификује избор делегата Конгреса,
- бира председника синдиката,
- верификује избор чланова Републичког одбора и бира Статутарни и Надзорни одбор,
- усваја Пословник о свом раду,
- именује радна тела Конгреса,
- усваја Извештај о петогодишњем раду Синдиката,
- доноси Програм,
- усваја Статут, односно измене и допуне Статута,
- врши избор председника Самосталног синдиката,
- одлучује о иницијативама и захтевима упућеним Конгресу,
- даје разрешницу члановима Републичког одбора и Надзорног одбора Синдиката претходног сазива.

Чланови органа Синдиката претходног сазива немају право гласања о извештају о раду органа чији су чланови и приликом давања разрешнице.

#### Члан 48.

Конгрес пуноважно одлучује ако је присутно више од једне половине делегата, а одлуке се доносе ако се за њих изјасни више од половине присутних делегата.

#### Члан 49.

Ванредни конгрес може се одржати на иницијативу Републичког одбора или на захтев једне трећине чланства Синдиката ради разматрања актуелних и значајних питања.

Уколико прихвати иницијативу из става 1. Републички одбор доноси Одлуку о сазивању и дневном реду Ванредног конгреса.

## **б) Републички одбор**

### **Члан 50.**

Републички одбор Синдиката је највиши орган Синдиката између два конгреса.

Републички одбор својом одлуком утврђује број чланова Одбора и структуру по групацијама, обезбеђујући сразмерну заступљеност чланства са одговарајућих територија.

Председници покрајинских одбора Синдиката, председник Градског одбора Синдиката Београда и секретар Републичког одбора по функцији су чланови Републичког одбора.

### **Члан 51.**

Полазећи од улоге, задатака и права Синдиката, Републички одбор се ангажује на:

- изради, закључивању и спровођењу посебних колективних уговора,
- доношењу, праћењу примене и покретању иницијатива за измене Општег колективног уговора,
- пружању помоћи синдикалним организацијама на изради појединачних колективних уговора и других аката који произилазе из колективних уговора,
- праћењу и предлагању мера за унапређење стандарда и социјалне сигурности радника,
- предлагању измена и допуна постојећих и доношењу нових закона и других прописа од интереса за чланство,
- остваривању права и заштите материјалног положаја радника за чијим радом је престала потреба,
- унапређењу услова рада, заштите на раду и заштити права запослених по основу посебних услова рада,
- преговорима са удружењима послодаваца и државним органима по свим питањима од интереса за чланство,
- доноси одлуку о организовању и води грански штрајк у Републици,
- организовању радно-производних и спортских такмичења,
- изграђивању и усаглашавању заједничких интереса у Савезу синдиката,
- организовању саветовања, семинара и трибина у функцији оспособљавања чланства и кадрова за синдикални рад,
- унапредивању процеса информисања, објективног, благовременог и потпуног, од интереса за чланство и афирмацију синдикалних акција у јавности,
- врши избор чланова органа Савеза самосталних синдиката Србије, сразмерно бројности чланства,

- врши избор председника Синдиката између два конгреса,
- доноси одлуку о распуштању органа синдикалне организације, у случајевима кршења овог статута, уколико то не учини нижи орган Синдиката и именује повереништво,
- доноси одлуку о искључењу из Синдиката члана, уколико то не учини синдикална организација, односно нижи орган Синдиката, а испуњени су услови из овог статута,
- доноси планове рада у складу са Програмом Синдиката и усвојеним резолуцијама,
- обавља и друге послове у интересу чланства Синдиката

#### Члан 52.

Председник Синдиката представља и заступа Синдикат.

Председника бира Конгрес на предлог:

- Републичког одбора,
- Покрајинског одбора,
- Градског одбора Самосталног синдиката трговине Београда,
- Три одбора синдиката за више општина и градова,
- Десет синдикалних организација,

Предлог кандидата за председника доставља се у писаној форми у року који одреди Републички одбор.

Председник Синдиката је истовремено председник Републичког одбора и Председништва.

Председник Синдиката сазива седнице Председништва и Републичког одбора, одговоран је за спровођење политике Синдиката, потписује акта Одбора, прати и остварује увид у извршавање одлука, закључака и ставова Одбора, налогодавац је за располагање финансијским средствима Синдиката, контактира са председницима органа Синдиката на територији, и председницима синдикалних организација, сарађује са председником Савеза самосталних синдиката Србије и председницима осталих синдиката Републике, и преговара са представницима удружења послодаваца и државних органа, предузима мере из надлежности Републичког одбора и Председништва Републичког одбора у хитним случајевима и упућује их на верификацију на наредну седницу Одбора и обавља друге послове у интересу чланства.

Председник Синдиката функцију може да обавља професионално или волонтерски.

#### Члан 53.

Председници покрајинских одбора и председник Градског одбора Синдиката Београда по функцији су потпредседници Републичког одбора.

Потпредседници Републичког одбора задужени су за координацију активности и реализацију одлука, ставова и закључака Републичког одбора на територији покрајине, односно града Београда.

#### Члан 54.

Републички одбор на предлог председника из редова синдикалног чланства именује секретара Одбора на период од пет година, уз могућност поновног именовања на исту функцију.

Секретар за свој рад одговара председнику Синдиката и Републичком одбору, а своју функцију обавља професионално или волонтерски, а према одлуци Републичког одбора.

Секретар Републичког одбора у договору са председником Синдиката ангажује се на организовању рада и извршавању одлука, закључака и ставова Одбора и других радних тела, ради на припреми седница и других састанака које организује Одбор.

Секретар Одбора замењује председника у случају његове спречености или одсутности.

#### Члан 55.

Седнице Републичког одбора одржавају се по потреби. Седнице Републичког одбора заказује и дневни ред предлаже председник.

#### Члан 56.

Републички одбор може одржавати проширене седнице. Зависно од питања која се разматрају, на проширене седнице могу да се позивају председници синдикалних организација са већим бројем чланова, чланови и председници покрајинских, градских, окружних и општинских одбора Синдиката и Савеза синдиката, као и друга лица која могу да помогну у раду седница.

На проширеним седницама заузимају ставове, доносе закључке и одлуке само чланови Републичког одбора, односно чланови органа са којима се држи заједничка седница.

Републички одбор може да одржава заједничке седнице са органима других синдиката, са удружењима послодаваца и других организација ради разматрања питања од заједничког интереса, односно усаглашавања и заузимања јединствених ставова.

#### Члан 57.

Републички одбор из свог састава бира Председништво од 7 чланова, као извршни орган.

Председник Синдиката, потпредседници и секретар Републичког одбора по функцији су чланови Председништва.

Председништво припрема седнице Републичког одбора, спроводи усвојене ставове, одлуке и закључке и ангажује се на реализацији других питања које му пренесе Републички одбор.

Доноси одлуке и стара се о материјално-финансијском пословању Синдиката.

Врши верификацију избора у синдикалним организацијама и органима Синдиката градова, округа, више општина,



У синдикалним организацијама у којима се избори нису спровели, из било којих разлога, Председништво Републичког одбора може донети одлуку:

- о продужењу мандата постојећим органима синдикалне организације, до стварања услова за одржавање избора, или
- о именовану повереништва или повереника, у зависности од броја чланова синдикалне организације.

#### Члан 58.

Стручне, административно-техничке, правне и друге послове за потребе Републичког одбора обављају секретар Одбора и запослени у Стручној служби Већа Савеза синдиката Србије.

### **в) Надзорни одбор Синдиката**

#### Члан 59.

Надзорни одбор Синдиката врши надзор над законитошћу финансирања, расподелом и употребом средстава Синдиката.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду и одговоран је Конгресу.

Ради остваривања задатака из става 1. овог члана Надзорни одбор прегледа периодичне и годишње извештаје о пословању Синдиката, утврђује да ли су сачињени у складу са Законом и о томе извештава Републички одбор.

Надзорни одбор врши контролу расподеле и уплате синдикалне чланарине, даје мишљење о расподели прихода и предлаже мере у складу са Статутом.

Надзорни одбор броји 3 члана, и из свог састава бира председника.

Одлуку о саставу и начину избора Надзорног одбора доноси Републички одбор.

Ради лакшег и ефикаснијег обављања свог задатка Надзорни одбор може да именује синдикалне ревизоре.

### **г) Статутарни одбор**

#### Члан 60.

Статутарни одбор Синдиката прати примену овог статута, даје тумачење одредаба Статута, одлучује о приговорима статутарне природе, предлаже Републичком одбору измене и допуне Статута на сопствену иницијативу или на захтев Републичког одбора и припрема Нацрт статута, односно измена и допуна за Конгрес.

Статутарни одбор броји 3 члана, и из свог састава бира председника.

Одлуку о саставу и начину избора Статутарног одбора доноси Републички одбор.

## **10. ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ О РАДУ ОРГАНА СИНДИКАТА**

### **Члан 61.**

Рад свих органа Синдиката је јаван.

Чланови органа Синдиката имају једнака права и одговорности и лично и колективно су одговорни за рад органа чији су чланови, сразмерно функцијама које обављају.

### **Члан 62.**

Организације и органи синдиката пуноважно раде ако седници присуствује више од половине чланова, а одлуке доносе већином присутних.

У синдикалним организацијама предузећа чија је делатност такве природе да се послови обављају у различитим местима са мањим бројем извршилаца изјашњавање и одлучивање може да се врши писменим путем - путем изјава у писаној форми, у складу са правилима о раду синдикалне организације.

### **Члан 63.**

Мандат чланова органа и носилаца функција у Синдикату траје пет година и може се поновити.

Уколико у току мандатног периода носилац функције или члан органа буде пензионисан, задржава функцију, односно својство члана органа Синдиката до истека мандата.

У случајевима престанка чланства у органу, односно престанка функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функција мандат траје до редовних избора.

### **Члан 64.**

Надзорни одбор бира се у синдикалним организацијама и организацијама Синдиката.

Надзорни одбор врши надзор над уплатом синдикалне чланарине, расподелом и употребом средстава.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду и одговара чланству, односно органу који га је бирао.

### **Члан 65.**

Органи Синдиката могу да формирају радна тела као сталне или повремене облике свога рада.

Састав и делокруг рада радних тела из става 1. овог члана уређује се одлуком Републичког одбора.

## **11. ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ**

#### Члан 66.

Избори у Синдикату се спроводе сваке пете године, у складу са одлуком Републичког одбора и Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Изузетно, избори се могу спровести и у току мандата, уколико је то неопходан услов за рад организација и органа Синдиката.

#### Члан 67.

Избор председника Синдиката и чланова свих организација и органа Синдиката врши се тајним гласањем од више кандидата од броја који се бира.

Органи Синдиката својим одлукама утврђују број, структуру и начин избора чланова органа и радних тела.

#### Члан 68.

Предлагање кандидата за чланове органа синдикалне организације и носиоце функција у синдикату врши се јавно у синдикалним организацијама и органима синдиката. Да би предлог био пуноважан, састанку синдикалне организације потребно је присуство 1/3 чланова, а одлуке доносе већином присутних.

За носиоце функција и чланове органа у Синдикату предлажу се кандидати који поседују и испољавају способност и знање за остваривање интереса и заштиту права чланства, организаторске способности, као такви уживају поверење чланства и чије организације поштују овај Статут и финансијску дисциплину.

Иницијативу за предлагање из претходног става могу покретати и органи Синдиката на вишим нивоима организовања.

Нико не може бити биран за члана органа Синдиката или за носиоца функције у органу Синдиката, уколико није предложен од одређене организације Синдиката или органа Синдиката.

Члан синдиката може бити биран и учествовати у гласању након протеча 12 месеци од дана уклањања у Синдикат.

#### Члан 69.

Листу кандидата, у припреми избора, утврђује орган Синдиката за чији избор се утврђује листа.

Листу кандидата за избор председника Синдиката своди Председнишво Републичког одбора, на основу предлога синдикалних организација и органа Синдиката на територији, најкасније 5 дана пре одржавања Конгреса.

Сваки предложени кандидат дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Листа кандидата сачињава по азбучном реду презимена и имена предложених кандидата.

За избор председника синдикалне организације и председника свих органа Синдиката утврђују се најмање два кандидата.

#### Члан 70.

За председника Синдиката изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова присутних делегата Конгреса.

За члана органа и носиоца функције у органима Синдиката изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова присутних чланова органа.

За кандидате из ставова 1. и 2. овог члана који нису добили потребну већину гласова спроводи се други круг гласања.

За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова, и то за једног кандидата више од броја који се бира.

У другом кругу изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова, под условом да је гласало више од половине чланова органа.

Уколико у другом кругу два или више кандидата добију исти број гласова,

изабран је онај кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

#### Члан 71.

За председника и чланове органа синдикалне организације изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова.

Уколико на изборима два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је онај кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

#### Члан 72.

Изузетно од члана 67. овог Статута избори се могу одржати јавним гласањем уколико је предложен само један кандидат и уколико тако одлучи орган, односно организација у којој се врши избор.

У случају из става 1 овог члана, кандидат је изабран уколико за њега гласа више од половине од укупног броја чланова органа, односно организације.

Уколико предложени кандидат не добије потребну већину укупни избори се понављају и спроводе тајним гласањем о више кандидата од броја који се бира.

#### Члан 73.

У синдикалним организацијама где су чланови синдиката запослени у дислоцираним деловима и у више различитих градова, председник и органи синдикалне организације могу се бирати на конференцији синдикалне организације, а према одлуци одбора синдикалне организације.

Конференцију синдикалне организације чини 10% учесника од укупног броја чланова синдиката.

Учесници конференције су представници синдикалних подружница, или делова процеса рада (радних јединица), а сразмерно броју чланова, с тим да синдикалне подружнице које имају најмање 10 чланова, морају имати учесника конференције.

#### Члан 74.

Члану органа и носиоцу функције у Синдикату мандат престаје:

- престанком чланства у Синдикату,
- подношењем оставке,
- разрешењем
- сменом или
- опозивом.

#### Члан 75.

Оставка се подноси организацији, односно органу у коме се има својство члана, односно у коме се врши функција.

#### Члан 76.

Члан органа, односно носилац функције може бити разрешен због:

- немогућности обављања функције из објективних разлога у дужем периоду,
- неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно.

Одлуку о разрешењу доноси надлежни орган Синдиката, односно синдикална организација, јавним гласањем,

Пре доношења одлуке из става 2 овог члана, обавештава се члан односно носилац функције о постојању разлога за његово разрешење.

#### Члан 77.

Опозив, односно смена члана органа и носиоца функције у Синдикату врши се због:

- деловања супротно Програму Синдиката и овом Статуту,
- непоштовања и неизвршавања одлука органа Синдиката,
- наносења штете Синдикату,
- учествовања у активностима на разбијању Синдиката, или
- неспособности или несавесног обављања послова из свог делокруга рада.

#### Члан 78.

Опозив члана органа, односно носиоца функције кога је непосредно изабрало чланство синдикалне организације врши чланство.

Опозив члана органа, односно носиоца функције који није непосредно изабран од чланства врши орган који га је изабрао.

Предлог за опозив члана органа, односно носиоца функције може да покрене чланство, орган Синдиката који је извршио избор, орган у коме се има својство члана, односно у коме се врши функција или виши орган Синдиката.

Предлог за опозив председника, односно члана органа синдикалне организације покреће са на писмени захтев једне трећине чланова синдикалне организације.

Члан органа, односно носилац функције је опозван, уколико се за опозив изјасни више од половине чланова синдикалне организације, односно више од половине чланова органа Синдиката тајним гласањем.

Уколико одлука о опозиву није донета нови предлог за опозив може да буде покренут након истека шест месеци од дана изјашњавања о опозиву.

#### Члан 79.

Републички одбор може да донесе одлуку о смени председника синдикалне организације у следећим случајевима:

- уколико у року од 30 дана од дана достављања писаног захтева једне трећине чланства није спроведен поступак опозива председника синдикалне организације;
- уколико синдикална организација из неоправданих разлога не уплаћује чланарину вишим органима синдиката Савеза самосталних синдиката у утврђеном проценту и пропорцијама.
- непоштовање одлука виших органа.

Истовремено са усвајањем одлуке из става 1 овог члана Републички одбор може да именује повереника, са правима и обавезама председника синдикалне организације или да именује вршиоца дужности председника до спровођења ванредних избора.

#### Члан 80.

Између два конгреса функција председнику Синдиката може да престане:

- подношењем оставке и
- опозивом.

Председник Синдиката оставку подноси Републичком одбору.

Опозив председника Синдиката може се спровести на захтев више од половине синдикалних организација.

Предлог за опозив подноси се Републичком одбору.

О предлогу за опозив води се расправа на седници Републичког одбора.

Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно гласање, а одлука о опозиву је донета ако се за опозив изјасни више од половине укупног броја чланова Републичког одбора.

Прихватњем оставке, односно усвајањем одлуке о опозиву именује се вршилац дужности председника из састава Републичког одбора.

## **12. ФИНАНСИЈСКА И МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА**

### **Члан 81.**

Чланарина је основни извор финансирања делатности Синдиката.

Учлањењем у синдикалну организацију, члан је обавезан да редовно плаћа чланарину, која представља и основ за остваривање његових права.

Чланарина се уплаћује у синдикалној организацији у складу са Правилником о финансирању и материјално-финансијском пословању организација и органа синдиката Савеза синдиката Србије.

Висина чланарине је јединствена и износи:

- 1% зараде члана Синдиката,
- 0,5% од пензије члана синдиката
- 0,5% накнаде привремено незапосленог члана.

Одбор синдикалне организације може одлучити да се чланарина наменски повећа за 0,5% зараде за осигурање запослених, чланова Синдиката.

Синдикална организација, односно одбор синдикалне организације, може одлучити да се чланарина додатно увећа у односу на износе утврђене у претходна два става и да се користи за намене које сама одреди.

Конгрес, односно Републички одбор може донети одлуку о врсти, обиму и начину убирања и расподели допунских средстава за утврђене намене изнад нивоа из претходних ставова уз сагласност синдикалних организација.

Новчана средства Синдиката се воде на посебном жиро рачуну Синдиката, преко кога се региструје и одвија укупно материјално финансијско пословање Синдиката.

## **13. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 82.**

Организације и органи Синдиката дужни су да у року од 6 месеци од дана ступања на снагу овог Статута ускладе своја акта са одредбама овог Статута.

Члан83.

Републички одбор врши измене и допуне овог Статута између два Конгреса.

Члан 84.

Овај Статут је усвојен на Конгресу Самосталног синдиката трговине Србије одржаног дана 15. јуна 2020. године, а ступа на снагу осмог дана од дана усвајања.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут Синдиката од 16.03.2010. године.

ПРЕДСЕДНИК

Радослав Топаловић , с.р.