16

¿Koji empirijski dokazi postoje o prednostima učešća radnika u evropskoj kompaniji?

Učešće radnika u evropskoj kompaniji je široko proučavano i postoje različiti empirijski dokazi o njegovim prednostima.

Prvo, učešće radnika može poboljšati performanse i produktivnost kompanije. Studija Evropske komisije pokazala je da kompanije sa većim učešćem radnika imaju 17% veću produktivnost od onih sa manjim učešćem. Pored toga, druga studija je pokazala da je participacija radnika povezana sa većom inovativnošžu i većom sposobnošću prilagođavanja promenama.

Drugo, učešće radnika može poboljšati radnu atmosferu i smanjiti odsustvovanje. Radnici koji se osećaju uključeni u donošenje odluka u kompaniji imaju tendenciju da budu angažovaniji i zadovoljniji svojim poslom, što može smanjiti izostanak s posla i poboljšati zadržavanje talenata.

Treće, učešće radnika može poboljšati donošenje odluka u kompaniji i redukovati radne sporove. Kada radnici imaju pravo glasa u donošenju odluka, oni mogu efikasnije da utvrde probleme i pronađu rešenja, što može minimizirati radne sporove i poboljšati odnos između radnika i rukovodstva kompanije.

U zaključku, pokazalo se da je učešće radnika u evropskoj kompaniji i te kako korisno u smislu produktivnosti, inovativnosti, radnog okruženja, zadržavanja talenata, donošenja odluka i smanjenja radnih sukoba.