16

Ποια εμπειρικά στοιχεία υπάρχουν για τα οφέλη της συμμετοχής των εργαζομένων σε μια ευρωπαϊκή εταιρεία;

Η συμμετοχή των εργαζομένων σε μία ευρωπαϊκή εταιρεία έχει μελετηθεί ευρέως και υπάρχουν ποικίλα εμπειρικά στοιχεία για τα οφέλη της.

Πρώτον, η συμμετοχή των εργαζομένων μπορεί να βελτιώσει την απόδοση και την παραγωγικότητα της εταιρείας. Μελέτη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής έδειξε ότι οι εταιρείες με υψηλότερη συμμετοχή εργαζομένων έχουν 17% υψηλότερη παραγωγικότητα από εκείνες με χαμηλότερη συμμετοχή. Επιπλέον, μια άλλη μελέτη έδειξε ότι η συμμετοχή των εργαζομένων συνδέεται με τη μεγαλύτερη καινοτομία και τη μεγαλύτερη ικανότητα προσαρμογής στις αλλαγές.

Δεύτερον, η συμμετοχή των εργαζομένων μπορεί να βελτιώσει το εργασιακό κλίμα και να μειώσει τις απουσίες των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι που αισθάνονται ότι συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων της εταιρείας τείνουν να είναι πιο αφοσιωμένοι και ικανοποιημένοι με τη δουλειά τους, γεγονός που μπορεί να μειώσει τις απουσίες τους από το χώρο εργασίας και να βοηθήσει στο να παραμείνουν οι ταλαντούχοι εργαζόμενοι.

Τρίτον, η συμμετοχή των εργαζομένων μπορεί να βελτιώσει τη λήψη αποφάσεων στην εταιρεία και να μειώσει τις εργατικές διαφορές. Όταν οι εργαζόμενοι έχουν λόγο στη λήψη αποφάσεων, μπορούν πιο αποτελεσματικά να εντοπίζουν τα προβλήματα και να βρίσκουν λύσεις, γεγονός που θα ελαχιστοποιήσει τις εργατικές διαφορές και θα βελτιώσει τη σχέση μεταξύ των εργαζομένων και της διοίκησης της εταιρείας.

Συμπερασματικά, η συμμετοχή των εργαζομένων σε μια ευρωπαϊκή εταιρεία έχει αποδειχθεί τουλάχιστον επωφελής όσον αφορά την παραγωγικότητα, την καινοτομία, το εργασιακό περιβάλλον, τη διατήρηση ταλαντούχων εργαζομένων, τη λήψη αποφάσεων και τη μείωση των εργασιακών συγκρούσεων.