9. Kakav je uticaj učešća zaposlenih na zadovoljstvo poslom i na motivaciju?

Učešće zaposlenih u donošenju odluka i upravljanju sopstvenim poslovnim obavezama može imati značajan uticaj na njihovo zadovoljstvo poslom i na motivaciju.

Prvo, učešće zaposlenih može poboljšati njihovo zadovoljstvo poslom dajući im osećaj kontrole i autonomije u radu. Kada imaju više kontrole nad svojim poslovnim obavezama i svojim radnim okruženjem, zaposleni se osećaju kao da imaju veći uticaj na sopstveni uspeh, što dalje može da dovede do većeg zadovoljstva i radne posvećenosti.

Osim toga, učešće zaposlenih može da poveća njihovu radnu motivaciju pružajući im osećaj svrhe i smisla pri obavljanju njihovih aktivnosti. Kada imaju priliku da učestvuju u donošenju odluka i definisanju ciljeva i ključnih tačaka, zaposleni osećaju da je njihov rad značajniji i relevantniji za uspeh kompanije, što može da poveća njihovu motivaciju i posvećenost.

Uopšteno, učešće zaposlenih može da podstakne kooperativniju i pozitivniju radnu atmosferu u kojoj se zaposleni osećaju cenjenim i poštovanim. Ovo može da ima pozitivan uticaj na zadržavanje talenata, produktivnost i profitabilnost kompanije.